

# Gesunde Leiterschaft

Juleica-Schulung 2022

# Leitung ist wichtig

*Wo es an Führung fehlt, kommt ein Volk zu Fall.  
Sprüche 11, 14*

[Ri 17,6](#) Zu der Zeit **war** kein König in Israel, und **jeder tat, was ihn recht** dünkte.

[Ri 21,25](#) Zu der Zeit **war** kein König in Israel; **jeder tat, was ihn recht** dünkte.

# Leitung ist wichtig

2. Chronik 14, **1 Und Asa tat, was gut und recht war in den Augen des HERRN, seines Gottes.** 2 Und er beseitigte die fremden Altäre und die Höhen und zerschlug die Gedenksteine und hieb die Ascherim um. 3 Und er sagte zu Juda, dass sie den HERRN, den Gott ihrer Väter, suchen und das Gesetz und das Gebot tun sollten. 4 Und er beseitigte aus allen Städten Judas die Höhen und die Räucheraltäre. **Und das Königreich hatte Ruhe unter ihm.**

# Leitung als Begabung

---

Und die einen hat Gott in der Gemeinde eingesetzt erstens als Apostel, zweitens andere als Propheten, drittens als Lehrer, sodann Wunderkräfte, sodann Gnadengaben der Heilungen, Hilfeleistungen, Leitungen, Arten von Sprachen.

## **1. Korinther 12, 28**

*Kybernesis* = Steuerung, Führung, Leitung

# Qualifikationsmerkmale für geistlich gesunde Leiter

*Sei den Gläubigen ein Vorbild in allem, was du sagst und tust, ein Vorbild an Liebe, Glauben und Reinheit*

*1. Timotheus 4,12*

1. Vorbildlichen **Charakter** und **Lebensstil** (1. Tim. 4,12; 1. Tim. 3,8ff)
2. **Bewährung** im Dienst (Erfahrung und Empfehlung in der Mitarbeit) (1. Tim. 3,10)
3. **Begabung** (1. Kor. 12,28)
4. **Gesunde Lehre** (1. Tim. 3,8; 2. Tim. 2,15; Apg. 20,27)

# Aufgaben der Gruppenleitung

- Rechtliche Verantwortung für die Gruppe(nmitglieder)
- Verantwortung für das Programm
- Verantwortung für den pädagogischen Bereich
- Vorbildfunktion

Quelle: Juleica – Handbuch S. 93

# 7 Prinzipien guter Leiterschaft

1. Leitung hat **Ziele und eine Vision** für die Gruppe → geht voran
2. Leitung **führt** und **vermittelt** → sensible Durchsetzungskraft
3. Leitung **beschützt** vor falschen Wegen, Wellen und Wölfen
4. Leitung arbeitet immer **im Team** und lässt sich reflektieren
5. Leitung **bevollmächtigt**, befähigt und ermutigt
6. Leitung trifft **weise Entscheidungen**
7. Leitung **liebt Jesus, sein Team, die Gruppe und die Arbeit** → Begeisterung springt über

# Eine Vision

*„Eine Vision ist ein klares, mentales Bild von dem was sein könnte, angetrieben von der Überzeugung, dass es sein sollte.“*

*Andy Stanley*

- Entfacht **Leidenschaft**
- Schärft den **Fokus**
- Beugt **Interessenkonflikten** vor
- Zieht **Mitarbeiter** an
- Gibt **Bestimmung**

## Eine Vision finden

1. Vision entwickeln (im Team)
2. Vision formulieren
3. Vision leben
4. Vision kommunizieren

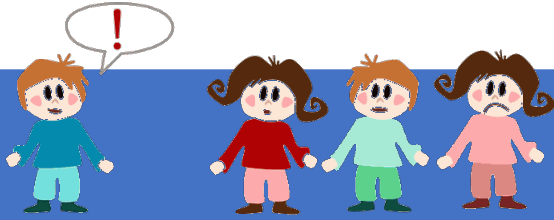


# Leistungsstile

<b>autoritär</b>	<b>partnerschaftlich</b>	<b>laissez faire</b>
diktatorisch	demokratisch	liberalistisch
ich-bestimme	wir-bestimmen	es-bestimmt
Leiter ist oben	Leiter ist inmitten	Leiter ist beiseite
Gruppenmitglieder werden beziehungslos	Gruppenmitglieder entfalten Beziehungen	Gruppenmitglieder werden beziehungslos
monolog	Dialog	Selbstgespräch
Leiter gibt Anweisungen	Leiter gibt Ratschlag	Leiter gibt Auskunft
einer für alle	Wir für uns	Jeder für sich allein

Quelle: <https://www.praxis-jugendarbeit.de/jugendleiter-schulung/fuehrung.htm>

# Leistungsstile

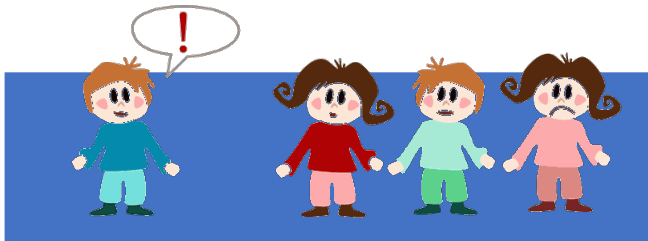


- gute Kontrolle, Übersicht
- ungestörtes Programm
- Gesetze: Jugendschutzgesetz
- keine langen Diskussionen
- Teilnehmer wissen, was sie zu tun haben
- Feste Regeln geben Sicherheit
- Disziplin
- Ruhe in der Gruppe

- Eigenständigkeit
- Kompromisse werden geschlossen
- motivieren
- Abwechslungsreiche Ideen
- Vertrauen zum Teamer
- Gemeinwohl wird verstärkt
- Verbote werden eingesehen
- Das Verständnis für die meisten Probleme ist vorhanden
- Die Möglichkeit zum kreativen Entfalten ist gegeben
- Meinungsfreiheit
- Gleichberechtigung
- Möglichkeit zur Eingliederung von Außenseitern

- Entscheidungsfreiheit
- Entlastung des Teamers
- manchmal:  
Selbständigkeit
- Der Gruppenleiter benötigt kaum Vorbereitungszeit
- Es sind größere Freiheiten vorhanden
- eigenes soziales Gefüge
- Unbeliebtheit des Leiters gering

# Leistungsstile



- Trotzreaktion
- keine Entwicklung freier Meinung
- Lustlosigkeit
- weniger Eigeninitiative (Ängste, Haß auf Teamer)
- kein Vertrauen
- weniger oder kein Selbstbewusstsein
- Hierarchie wird gefördert
- Gruppeninteresse wird unterdrückt
- Gruppen sind steif
- Rivalität der Gruppenmitglieder
- Kritikfähigkeit wird unterdrückt
- Die Eigenverantwortung des Gruppenmitgliedes wird durch die Autorität des Leiters geschwächt
- Talente werden nicht erkannt und folglich nicht gefördert
- Aus Angst wird Aggression, daraus Gewalt
- Gruppenzwang



- Zeitaufwendig für den Gruppenleiter
- schwierig für den Gruppenleiter
- sehr altersabhängig
- keine "optimalen" Lösungen
- die vielen Diskussionen können langweilig werden
- Kann auch „zu“ demokratisch und unentschieden dadurch werden -> Verlangsamung



- Es wird versucht, die Grenzen zu übergehen
- Unzufriedene Minderheiten
- Toleranz zwischen den Teilnehmern zerstört
- Missbrauch von Gesetzen
- Teamer wird nicht mehr ernst genommen
- Keine Verantwortung
- Schwächere bleiben auf der Strecke
- Resignation
- Keine Eigeninitiative
- Kein "Wir"-Gefühl
- Kein Zusammenhalt der Gruppe
- Hohe Gefahr der Verletzung der Aufsichtspflicht
- Aufspaltung der Gruppe
- Außenseiter bilden sich

(verändert nach: <https://www.praxis-jugendarbeit.de/jugendleiter-schulung/fuehrung.htm>)